

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
Степновский детский сад «Колосок»

Положение
об оплате труда работников
муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения
Степновский детский сад «Колосок»

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение об оплате труда работников муниципальных бюджетных и казенных образовательных учреждений Назаровского района (далее – Положение) разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, постановлением администрации Назаровского района от 16.05.2012 № 266-п «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников муниципальных казенных и бюджетных учреждений муниципального образования Назаровский район Красноярского края» постановлением администрации Назаровского района от 12.05.22г. № 151-п «Об утверждении положения об оплате труда работников муниципальных образовательных бюджетных и казенных учреждений Назаровского района определяет порядок и определяет условия оплаты труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения Степновский детский сад «Колосок» (далее – Учреждение).

1.2. Система оплаты труда работников учреждения включает в себя следующие элементы оплаты труда:

оклады (должностные оклады), ставки заработной платы, определяемые по квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп и отдельным должностям, не включенным в профессиональные квалификационные группы;

выплаты компенсационного характера;

выплаты стимулирующего характера.

1.3. Система оплаты труда устанавливается с учетом:

а) Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел "Квалификационные характеристики должностей работников образования"

б) Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;

в) Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих;

г) профессиональных стандартов;

д) государственных гарантий по оплате труда;



е) рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

1.4. Для работников учреждений, с которыми для выполнения работ, связанных с временным расширением объема оказываемых учреждением услуг, заключаются срочные трудовые договоры, и оплата труда по которым полностью осуществляется за счет средств, полученных от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, система оплаты труда устанавливается в соответствии с настоящим Положением в пределах указанных средств.

1.5. Заработная плата работников учреждения увеличивается (индексируется) в порядке, установленном действующим законодательством Российской Федерации.

1.6. Размер должностного оклада руководителей учреждений, их заместителям увеличивается при наличии квалификационной категории посредством применения к должностному окладу следующих повышающих коэффициентов:

при высшей квалификационной категории - на 20%;

при первой квалификационной категории - на 15%.

Средний размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работников основного персонала для определения размера должностного оклада руководителя учреждения рассчитывается без учета повышающих коэффициентов.

2. Оклады (должностные оклады), ставки заработной платы

2.1. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работникам устанавливаются руководителем учреждения на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, с учетом сложности и объема выполняемой работы в соответствии с размерами окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, установленных приложением № 2.1 к настоящему Положению.

2.2. Условия, при которых размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работникам учреждений могут устанавливаться выше минимальных размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, определяются правовым актом администрации Назаровского района.

3. Выплаты компенсационного характера

3.1. Работникам учреждений устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;

выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями;



выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

3.2. Выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, устанавливаются работникам учреждения на основании статьи 147 Трудового кодекса Российской Федерации.

3.3. Выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями производятся на основании статьи 148 Трудового кодекса Российской Федерации.

3.4. Доплата за работу в ночное время производится работникам в размере 20 процентов части оклада (должностного оклада), ставки заработной платы (рассчитанного за час работы) за каждый час работы в ночное время.

Оплата труда в других случаях выполнения работ в условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливается работникам учреждения на основании статьи 149 Трудового кодекса Российской Федерации.

Оплата труда в выходные и нерабочие праздничные дни производится в соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации.

Виды и размеры компенсационных выплат за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных) устанавливаются согласно приложению №2.2 к настоящему Положению.

4. Выплаты стимулирующего характера

4.1. Установление стимулирующих выплат в учреждении осуществляется на основе коллективного договора, локального нормативного акта учреждения о выплатах стимулирующего характера, утверждаемого работодателем с учетом мнения представительного органа работников.

4.2. К выплатам стимулирующего характера относятся выплаты, направленные на стимулирование работников за качественные результаты труда, а также поощрение за выполненную работу.

4.3. Работникам учреждения в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждения могут устанавливаться следующие виды выплат стимулирующего характера:

выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач;

выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;

выплаты за качество выполняемых работ;

персональные выплаты (с учетом сложности, напряженности и особого режима работы, опыта работы, повышения уровня оплаты труда молодым специалистам, обеспечения заработной платы работника на уровне размера минимальной заработной платы (минимального размера оплаты труда));

выплаты по итогам работы.



4.4. Виды выплат должны отвечать уставным задачам учреждения.

4.5. При установлении выплат стимулирующего характера работникам учреждений, за исключением персональных выплат, применяется бальная оценка.

Персональные выплаты определяются в процентном отношении к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы. Размер персональных выплат работникам устанавливается в соответствии с приложением № 2.3 к настоящему Положению.

4.6. Персональные выплаты в целях обеспечения заработной платы работника на уровне размера минимальной заработной платы, установленного в Красноярском крае (минимального размера оплаты труда), производятся работникам, месячная заработная плата которых при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей) с учетом выплат стимулирующего характера ниже размера минимальной заработной платы, установленного в Красноярском крае (минимального размера оплаты труда).

Размер определяется как разница между размером минимальной заработной платы, установленным в Красноярском крае (минимальным размером оплаты труда), и величиной заработной платы конкретного работника за соответствующий период времени.

Работникам, месячная заработная плата которых по основному месту работы при не полностью отработанной норме рабочего времени с учетом выплат стимулирующего характера ниже минимальной заработной платы, установленного в Красноярском крае (минимального размера оплаты труда), исчисленного пропорционально отработанному работником времени, указанные персональные выплаты производятся в размере, определяемом для каждого работника как разница между размером минимальной заработной платы, установленным в Красноярском крае (минимальным размером оплаты труда), исчисленным пропорционально отработанному работником учреждения времени, и величиной заработной платы конкретного работника за соответствующий период.

4.7. При выплатах по итогам работы учитывается:

- объем освоения выделенных бюджетных средств;
- инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;
- выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности учреждения;
- достижение высоких результатов в работе за определенный период;
- участие в инновационной деятельности;
- участие в соответствующем периоде в выполнении важных работ, мероприятий.

Размер выплат по итогам работы работникам учреждения устанавливается в соответствии с приложением № 2.5 к настоящему Положению.



Работникам, поступившим на работу менее чем за три месяца до окончания календарного года, а также работникам, имеющим дисциплинарное взыскание, выплаты по итогам работы за год не производятся.

Максимальным размером выплаты по итогам работы не ограничены и устанавливаются в пределах фонда оплаты труда.

4.8. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются с учетом мнения рабочей группы по распределению стимулирующей части фонда оплаты труда работников учреждения, и утверждаются приказом руководителя учреждения.

Регламент работы рабочей группы по распределению стимулирующей части фонда оплаты труда работников учреждения и ее состав утверждаются приказом руководителя учреждения.

4.9. Стимулирующие выплаты, за исключением выплат по итогам работы, устанавливаются ежемесячно, ежеквартально или на год.

4.10. Определение количества баллов, устанавливаемых для работников учреждения, за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач; за интенсивность и высокие результаты работы; выплаты за качество выполняемых работ осуществляется в соответствии с приложением №2.4 к настоящему Положению.

4.11. При установлении размера выплат стимулирующего характера конкретному работнику (за исключением персональных выплат) учреждения применяют балльную оценку.

Размер выплаты, осуществляемой конкретному работнику учреждения, определяется по формуле:

$$C = C_{1 \text{ балла}} \times B_i,$$

где:

C – размер выплаты, осуществляемой конкретному работнику учреждения в плановом периоде;

$C_{1 \text{ балла}}$ - стоимость для определения размеров стимулирующих выплат на плановый период;

B_i – количество баллов по результатам оценки труда i -го работника учреждения, исчисленное в суммовом выражении по показателям оценки за отчетный период.

$$C_{1 \text{ балла}} = Q_{\text{стим. раб.}} / \sum_{i=1}^n B_i,$$

где:

$Q_{\text{стим. раб.}}$ – фонд оплаты труда, предназначенный для осуществления стимулирующих выплат работникам учреждения в месяц в плановом периоде;

n – количество физических лиц учреждения, подлежащих оценке за отчетный период (год, квартал, месяц), за исключением руководителя учреждения.

$$Q_{\text{стим. раб.}} = Q_{\text{зн}} - Q_{\text{гар}} - Q_{\text{отп.}}$$



где:

$Q_{зп}$ - фонд оплаты труда работникам учреждения, состоящий из установленных работникам окладов (должностных окладов), ставок заработной платы с учетом повышающих коэффициентов, выплат стимулирующего и компенсационного характера, утвержденный в бюджетной смете (плане финансово-хозяйственной деятельности) учреждения, на месяц в плановом периоде;

$Q_{гар}$ - гарантированный фонд оплаты труда (сумма заработной платы работников по бюджетной смете (плану финансово-хозяйственной деятельности) окладов (должностных окладов), ставок заработной платы учреждения с учетом повышающих коэффициентов, сумм выплат компенсационного характера и персональных выплат стимулирующего характера, определенный согласно штатному расписанию учреждения, на месяц в плановом периоде);

$Q_{отп}$ - сумма средств, направляемая в резерв для оплаты отпусков, выплаты пособия по временной нетрудоспособности за счет средств работодателя, оплаты дней служебных командировок, подготовки, переподготовки, повышения квалификации работников учреждения на месяц в плановом периоде.

4.12. Объем средств на выплаты, за исключением персональных выплат и выплат по итогам работы, устанавливается в начале финансового года и корректируются ежемесячно или ежеквартально на месяц или квартал, следующий за месяцем или кварталом, в котором производилась оценка работы в баллах.

Объем экономии фонда оплаты труда, полученный за счет вакантных должностей (ставок), оплаты дней нетрудоспособности работников за счет средств фонда социального страхования лиц, а также объем средств фонда оплаты труда, запланированный, но не направленный на выплаты стимулирующего характера работников в отчетном периоде, за который производилась оценка качества и результативности труда, направляется на эти же цели в текущем периоде или на осуществление выплат по итогам работы за год.

5. Единовременная материальная помощь

5.1. Работникам учреждения в пределах утвержденного фонда оплаты труда может осуществляться выплата единовременной материальной помощи.

5.2. Единовременная материальная помощь работникам учреждения оказывается по решению руководителя учреждения в связи с бракосочетанием, рождением ребенка, в связи со смертью супруга (супруги) или близких родственников (детей, родителей).

5.3. Единовременная материальная помощь оказывается работнику в течении календарного года в размере трех тысяч рублей по каждому основанию, предусмотренному пунктом 5.2 настоящего Положения.



5.4. Выплата единовременной материальной помощи производится без учета районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях в иных местностях края с особыми климатическими условиями, в пределах средств, предусмотренных на указанные цели.

5.5. Единовременная материальная помощь оказывается на основании письменного заявления работника. К заявлению прилагаются документы, удостоверяющие фактические основания для предоставления материальной помощи.

5.6. Выплата единовременной материальной помощи работникам учреждения производится на основании приказа руководителя учреждения с учетом положений настоящего раздела.

6. Условия оплаты труда руководителей учреждений, их заместителей

6.1. Выплаты компенсационного характера руководителям учреждений, их заместителям устанавливаются в соответствии с подразделом 2 раздела II настоящего Положения как в процентах к должностным окладам, так и в абсолютных размерах, если иное не установлено законодательством.

6.2. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей учреждений, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемый за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников этих учреждений (без учета заработной платы руководителя, заместителей руководителя) устанавливается распоряжением Администрации Назаровского района в кратности до 3.

6.3. Должностные оклады устанавливаются с учетом ведения преподавательской (педагогической) работы в объеме:

3 часа в день - заведующим дошкольными образовательными учреждениями с 1 - 2 группами.

Выполнение преподавательской работы, указанной в настоящем пункте, может осуществляться как в основное рабочее время, так и за его пределами в зависимости от ее характера и качества выполнения работы по основной должности.

Размер должностного оклада увеличивается при наличии квалификационной категории посредством применения к должностному окладу следующих повышающих коэффициентов:

при высшей квалификационной категории – 25%

при первой квалификационной категории – 15%.

6.4. Распределение средств на осуществление выплат стимулирующего характера руководителям учреждений осуществляется ежеквартально (или ежемесячно) с учетом мнения рабочей группы по установлению стимулирующих выплат, утвержденной приказом управления образования администрации Назаровского района (далее - рабочая группа).

6.5. Управление образования администрации Назаровского района представляет в рабочую группу аналитическую информацию о показателях



деятельности учреждений, в том числе включающую информацию органов самоуправления образовательных учреждений, в том числе органов управления образовательных учреждений, являющуюся основанием для премирования руководителей учреждений.

6.6. Руководители учреждений имеют право присутствовать на заседании рабочей группы и давать необходимые пояснения.

6.7. Рабочая группа может рекомендовать установление стимулирующих выплат и их размер открытым голосованием при условии присутствия не менее половины членов рабочей группы. Решение рабочей группы оформляется протоколом. С учетом мнения рабочей группы управление образования администрации Назаровского района издает приказ об установлении стимулирующих выплат.

6.8. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются за каждый вид выплат отдельно.

Виды выплат стимулирующего характера, размер и условия их осуществления, критерии оценки результативности и качества деятельности учреждений для руководителей учреждений, их заместителей определяются согласно приложению № 2.7 к настоящему Положению.

Размер персональных выплат руководителям учреждений, их заместителям определяется согласно приложению № 2.6 к настоящему Положению.

6.9. При выплатах по итогам работы учитываются:

степень освоения выделенных бюджетных средств;

проведение ремонтных работ;

подготовка образовательного учреждения к новому учебному году;

участие в инновационной деятельности;

организация и проведение важных работ, мероприятий.

Размер выплат по итогам работы руководителям учреждений, их заместителям определяется согласно приложению № 2.8 к настоящему Положению.

6.10. Выплаты стимулирующего характера, за исключением персональных выплат и выплат по итогам работы, руководителям учреждений, их заместителям устанавливаются на срок не более трех месяцев в процентах от должностного оклада.

6.11. Размер выплат по итогам работы максимальным размером не ограничивается.

6.12. Заместителям руководителя сроки установления и размер стимулирующих выплат устанавливаются приказом руководителя соответствующего учреждения.

6.13. Часть средств полученных от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности направляется на выплаты стимулирующего характера руководителю учреждения с учетом недопущения превышения предельного объема средств на выплаты стимулирующего характера, предусмотренного пунктом 6.2. настоящего раздела.

Выплаты стимулирующего характера руководителям учреждений за счет средств, полученных от приносящей доход деятельности,



предназначены для усиления заинтересованности руководителя учреждения в повышении результативности профессиональной деятельности, своевременном исполнении должностных обязанностей.

Размер выплат стимулирующего характера за интенсивность и высокие результаты работы руководителям учреждений за счет средств, полученных от приносящей доход деятельности, устанавливается в процентах от размера доходов, полученных учреждением от приносящей доход деятельности, в отчетном квартале, с учетом следующих критериев оценки результативности и качества труда руководителей учреждений и выплачиваются ежемесячно:

Критерии оценки результативности и качества труда	Условия		Предельный размер (%) от доходов полученной учреждением от приносящей доход деятельности
	наименование	индикатор	
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
доход, полученный учреждением от приносящей доход деятельности	доля доходов учреждения от приносящей доход деятельности в отчетном квартале к объему средств, предусмотренному на выполнение государственного задания	от 1% до 15,9%	0,5
		от 16% до 25,9%	1,0
		от 26% до 30,9%	1,5
		от 31% и выше	2,0



Приложение № 2.1
к Положению
об оплате труда работников
муниципального бюджетного
дошкольного образовательного
учреждения Степновский детский
сад «Колосок»

**Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной
платы работников учреждений**

***Профессиональная квалификационная группа
должностей работников образования***

Квалификационные уровни		Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки зарплаты, руб.
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня		
		3 621,0
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня		
1 квалификационный уровень		3 813,0 <*>
2 квалификационный уровень		4 231,0
Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников		
1 квалификационный уровень	при наличии среднего профессионального образования	6 255,0
	при наличии высшего профессионального образования	7 120,0
2 квалификационный уровень	при наличии среднего профессионального образования	6 547,0
	при наличии высшего профессионального образования	7 456,0
3 квалификационный уровень	при наличии среднего профессионального образования	7 171,0
	при наличии высшего профессионального образования	8 168,0



4 квалификационный уровень	при наличии среднего профессионального образования	7 847,0
	при наличии высшего профессионального образования	8 942,0

<*> Для должности "младший воспитатель" минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы устанавливается в размере 4305,0 руб., для должности «дежурный по режиму» минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы устанавливается в размере 5 619,0 руб.

**Профессиональная квалификационная группа
"Общепромышленные должности служащих"**

Квалификационные уровни	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные должности служащих первого уровня"	
1 квалификационный уровень	3 813,0
2 квалификационный уровень	4 023,0
Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные должности служащих второго уровня"	
1 квалификационный уровень	4 231,0
2 квалификационный уровень	4 650,0
3 квалификационный уровень	5 109,0
4 квалификационный уровень	6 448,0
Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные должности служащих третьего уровня"	
1 квалификационный уровень	4 650,0
2 квалификационный уровень	5 109,0
3 квалификационный уровень	5 608,0
4 квалификационный уровень	6 742,0

**Профессиональные квалификационные группы
общепромышленных профессий рабочих**

Квалификационные уровни	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные профессии рабочих первого уровня"	
1 квалификационный уровень	3 275,0
2 квалификационный уровень	3 433,0
Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные профессии рабочих второго уровня"	



1 квалификационный уровень	3 813,0
2 квалификационный уровень	4 650,0
3 квалификационный уровень	5 109,0
4 квалификационный уровень	6 154,0

Должности руководителей структурных подразделений

Квалификационные уровни	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений	
1 квалификационный уровень	9 302,0
2 квалификационный уровень	9 999,0
3 квалификационный уровень	10 787,0
Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные должности служащих второго уровня"	
2 квалификационный уровень	4 650,0
3 квалификационный уровень	5 109,0
4 квалификационный уровень	6 448,0
5 квалификационный уровень	7 283,0
Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные должности служащих третьего уровня"	
5 квалификационный уровень	7 871,0
Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные должности служащих четвертого уровня"	
1 квалификационный уровень	8 460,0
2 квалификационный уровень	9 801,0
3 квалификационный уровень	10 554,0

Должности, не предусмотренные профессиональными квалификационными группами

Должность	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
Заведующий библиотекой	7 871,0
Художественный руководитель	8 057,0
Специалист по охране труда	4 650,0
Специалист по охране труда II категории	5 109,0
Специалист по охране труда I категории	5 608,0



Приложение № 2.2
к Положению
об оплате труда работников
муниципального бюджетного
дошкольного образовательного
учреждения Степновский детский
сад «Колосок»

Виды и размеры компенсационных выплат за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных)

№ п/п	Виды компенсационных выплат	Размер в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы <*>
1.	руководителям учреждений, имеющих отделения, классы, группы для обучающихся (воспитанников) с ограниченными возможностями здоровья или классы (группы) для обучающихся (воспитанников), нуждающихся в длительном лечении;	15
2.	за работу в центрах психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи, психолого-медико-педагогических комиссиях, логопедических пунктах	20
3.	за работу в специальных (коррекционных) образовательных учреждениях (отделениях, классах, группах) для обучающихся, воспитанников с ограниченными возможностями здоровья (в том числе с задержкой психического развития) (кроме медицинских работников)	20
4.	за работу в группах оздоровительной направленности в дошкольных образовательных учреждениях	20
5.	женщинам, работающим в сельской местности, на работах, где по условиям труда рабочий день разделен на части (с перерывом рабочего времени более двух часов)	30
5.	за ненормированный рабочий день (за исключением водителей легковых автомобилей)	15
6.	выплата за работу в сельской местности	25

<*> Без учета повышающих коэффициентов.



Приложение № 2.3
к Положению
об оплате труда работников
муниципального бюджетного
дошкольного образовательного
учреждения Степновский детский
сад «Колосок»

Размер персональных выплат работникам Учреждения

№ п/п	Виды и условия персональных выплат	Предельный размер к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы <*>
1.	за опыт работы в занимаемой должности: <*>	
1.1.	от 1 года до 5 лет:	5%
	при наличии почетного звания, начинающегося со слова «Заслуженный»<***>	15%
	при наличии почетного звания, начинающегося со слова «Народный». <***>	20%
1.2.	от 5 лет до 10 лет:	15%
	при наличии почетного звания, начинающегося со слова «Заслуженный»<***>	25%
	при наличии почетного звания, начинающегося со слова «Народный». <***>	30%
1.3.	свыше 10 лет	25%
	при наличии почетного звания, начинающегося со слова «Заслуженный»<***>	35%
	при наличии почетного звания, начинающегося со слова «Народный». <***>	40%
2.	за сложность, напряженность и особый режим работы:	
2.1.	за заведование элементами инфраструктуры:<*****> кабинетами, лабораториями,	10%
	учебно-опытными участками, мастерскими, группами, музыкальными и спортивными залами	20%
2.2.	шеф-поварам за контроль качества поставляемых продуктов при организации питания	20%



3.	молодым специалистам (специалистам, впервые окончившим одно из учреждений высшего или среднего профессионального образования и заключившим в течение трех лет после окончания учебного заведения трудовые договоры с муниципальными бюджетными и казенными образовательными учреждениями Назаровского района либо продолжающим работу в образовательном учреждении). Персональная выплата устанавливается на срок первых пяти лет работы с момента окончания учебного заведения	20%
4.	краевые выплаты воспитателям муниципальных бюджетных и казенных образовательных учреждений Назаровского района, реализующих основную общеобразовательную программу дошкольного образования детей <*****>	718,4
5.	персональная выплата в целях обеспечения заработной платы работника учреждения на уровне размера минимальной заработной платы (минимального размера оплаты труда) (для работников, работающих по основному месту работы).	9926 рублей

<*> Размеры выплат при наличии одновременно почетного звания и ученой степени суммируются. Для педагогических работников учитывается работа по профилю учреждения

или профилю педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин).

<***> Производится при условии соответствия почетного звания, ученой степени профилю учреждения или профилю педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин).

<****> Вознаграждение выплачивается педагогическим работникам общеобразовательных учреждений, профессиональных образовательных учреждений (далее – образовательные учреждения).

Размер выплаты педагогическим работникам за выполнение функций классного руководителя, куратора определяется исходя из расчета 2 700,0 рублей в месяц за выполнение функций классного руководителя с наполняемостью не менее наполняемости, установленной для образовательных учреждений в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Для классов (групп), наполняемость которых меньше установленной, размер вознаграждения уменьшается пропорционально численности обучающихся.

<*****> От минимального оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, без учета нагрузки.

Выплаты производятся сверх месячной заработной платы (с учетом компенсационных выплат, в том числе доплаты до размера минимальной заработной платы (минимального размера оплаты труда), региональной выплаты и выплат стимулирующего характера), пропорционально отработанному времени.

На выплаты начисляются районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за работу в местностях с особыми климатическими условиями.



Приложение № 2.4
к Положению
об оплате труда работников
муниципального бюджетного
дошкольного образовательного
учреждения Степновский детский
сад «Колосок»

**Виды, условия, размеры выплат стимулирующего характера, в том числе критерии оценки
результативности и качества труда работников Учреждения**

Должность Воспитатель	Критерии	Условия	Расчет баллов	Примечание
		Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач		
	Ведение профессиональной документации	Полнота и соответствие нормативным регламентирующим документам и ФГОС	7 баллов — документация ведется правильно, своевременно, сдается во время 5 баллов – есть замечания 3 балла – соответствуют частично 0 баллов — данный критерий отсутствует	Разработанные требования к документации (нормативный документ)
	Обеспечение методического уровня организации образовательного процесса	Руководство объединениями педагогов (проектные программы, творческие группы, методические объединения)	10 баллов -обеспечение работы в соответствии с планом	Разработанные требования к документации (нормативный документ)
		Участие в работе экспертной комиссии, психолого-педагогического консилиума, наставническая и кураторская работа	7 баллов - участие в комиссиях, отчетная документация	Разработанные требования к документации (нормативный документ)
		Ведение социальной сети Учреждения	7 баллов -обеспечение работы сети, обновление	Ежемесячное ведение сети, обновление информации
	Обеспечение занятости детей	Проведение с детьми занятий, приобщение к труду, привитие им санитарно-гигиенических норм;	5 баллов — мероприятия проводятся в соответствии с требованиями 3 балла – соответствует частично 0 баллов — данный критерий отсутствует	Отсутствие замечаний администрации
		Организация участия в конкурсах, смотрах, акциях детей	победа ребенка в конкурсе: краевой - 5 баллов	Участие, победа, уровень



		районный - 3 балла ДОУ- 2балла участие детей в конкурсе: краевой - 3баллов районный- 2 балла ДОУ- 1 балл	
Организация работы по укреплению здоровья воспитанников	Ежедневное проведение закаливающих процедур	3 балла	(организация различных видов гимнастик, чесночно-луковая терапия), соблюдение температурного режима
Выплаты за интенсивность и высокие результаты			
Участие в инновационной деятельности	Разработка и внедрение программ	5 баллов	Наличие авторской программы и ее внедрение
	Внедрение технологий и методик	3 балла	Владение детьми навыками и умениями в соответствии с технологией
	Авторские разработки	1 балл за каждую (не более трех)	Демонстрация разработки
	Сайт Пополнение материалов на сайте:	Подготовка статьи (не более одной)- 3балла Новости (3 новости)- 2 балла	Материал на сайте
Организация здоровьесберегающей среды	Отсутствие травм, несчастных случаев	7 баллов — отсутствие детского травматизма	
Эффективность работы с родителями	Отсутствие обоснованных обращений родителей по поводу конфликтных ситуаций высокий уровень решения конфликтных ситуаций	5 баллов — отсутствие жалоб и конфликтов	
	Инновационные формы работы с родителями	5 баллов	Проекты, альбомы (продукт деятельности), организованная совместная



				деятельность
		Посещаемость	7 баллов — посещаемость 100% 5 баллов — посещаемость 90 - 99% 3 балла — 80 89 % 0 баллов — менее 80%	Кол-во рабочих дней - 21 Кол-во детей в группе -27 Кол-во детодней норма 21×27=567 Кол-во детодней по факту 80 Пропорция $\frac{380 \times 100\%}{567} = 69,9\%$
Выплаты за качество выполняемых работ				
	Высокий уровень педагогического мастерства при организации воспитательного процесса	Пополнее ППР в соответствии с тематикой. Участие в открытых мероприятиях Участие в конкурсах педагогического мастерства	5 баллов Краевые – 5 баллов Районные - 3 балла Местные – 2балла Победа в конкурсе: Краевой- 7 баллов Районный- 5 баллов ДОУ- 3 балла Участие в конкурсе: Краевой- 5 баллов Районный- 3 балла ДОУ- 1 балл	Создание условий Участие в мероприятиях Реальный профессиональный конкурс уровень
	Инновационная деятельность		4 балла- за 1 творческую мастерскую	Организация деятельности с детьми в творческих мастерских
	Организация работы с детьми по ОВЗ	Наличие соответствующей документации	5 баллов за ребенка	
Должность педагог-психолог, музыкальный руководитель, логопед, учитель	Критерии	Условия	Расчет баллов	Примечание
	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Ведение профессиональной документации	Полнота и соответствие нормативным регламентирующим документам и ФГОС	7 баллов — документация ведется правильно, своевременно, сдается во время 5 баллов – есть замечания 3 балла – соответствуют частично	Разработанные требования к документации (нормативный документ)



Организация и проведения мероприятий, способствующих сохранению и восстановлению психического и физического здоровья детей	Праздники здоровья, спартакиады, дни здоровья и т.д.	5 баллов —мероприятия проводятся в соответствии с требованиями	Наличие мероприятий Отсутствие замечаний администрации
Обеспечение методического уровня организации образовательного процесса	Руководство объединениями педагогов (проектные программы, творческими группами, методическими объединениями)	10 баллов -обеспечение работы в соответствии с планом	Разработанные требования к документации (нормативный документ)
	Участие в работе экспертной комиссии, психолого-педагогического консилиума, наставническая работа	7 баллов - участие в комиссиях, отчетная документация	Разработанные требования к документации (нормативный документ)
Организация работы по укреплению здоровья воспитанников	Ежедневное проведение закаливающих процедур	3 балла	Организация различных видов гимнастик, чесночно-луковая терапия), соблюдение температурного режима
Выплаты за интенсивность и высокие результаты			
Достижения детей в федеральных, региональных, муниципальных смотрах-конкурсах, соревнованиях	организация участия в конкурсах, смотрах, акциях детей	победа ребенка в конкурсе: краевой- 5 баллов районный- 3 балла ДОУ- 2балла участие детей в конкурсе: краевой- 3баллов районный- 2 балла ДОУ- 1 балл	Участие, победа, уровень



Организация и проведение отчетных мероприятий, показывающих родителям результаты образовательного процесса	Открытые утренники, праздники, посвященные Дню Матери, временам года и т.д.	5 баллов — мероприятия проводятся в соответствии с требованиями	Наличие мероприятий Отсутствие замечаний администрации
Эффективная реализация коррекционной направленности образовательного процесса	Достижение детьми более высоких показателей развития в сравнении с предыдущим периодом	5 баллов	Положительная динамика
Эффективность методов и способов работы по педагогическому сопровождению детей	Участие в разработке и реализации развивающих и коррекционных проектов, программ, связанных с образовательной деятельностью.	7 баллов	Участие в разработке и реализации проектов, программ, связанных с педагогической деятельностью
		10 баллов	призовое место в конкурсе, проектов, программ, получение гранта
		7 баллов	презентация результатов в форме статьи, выступление на форумах педагогов
	Адаптация вновь поступивших детей, благоприятный психологический климат	5 баллов	Оказание психологической помощи воспитанникам, родителям, педагогическому коллективу в решении конкретных проблем.
Организация здоровьесберегающей среды	Отсутствие травм, несчастных случаев	7 баллов — отсутствие детского травматизма	



Выплаты за качество выполняемых работ				
	Высокий уровень педагогического мастерства при организации процесса психолого-педагогического сопровождения воспитанников	Организация работы психолого-педагогического сопровождения, психолого-педагогическая коррекция детей, работа с родителями, педагогическим коллективом	5 баллов	Наличие психолого-педагогических заключений по проблемам личностного и социального развития детей
	Высокий уровень педагогического мастерства при организации образовательного процесса	Участие в открытых мероприятиях	Краевые – 5 баллов Районные – 3 балла Местные – 2 балла	Участие в мероприятиях
		участие в конкурсах педагогического мастерства	Победа в конкурсе: краевой- 7 баллов районный- 5 баллов ДОУ- 3 балла Участие в конкурсе: краевой- 5 баллов районный- 3 балла ДОУ- 1 балл	Реальный профессиональный конкурс уровень
	Инновационная деятельность		4 балла - за 1 творческую мастерскую	Организация деятельности с детьми в творческих мастерских
Должность старший воспитатель	Критерии	Условия	Расчет баллов	Примечание
	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Ведение профессиональной документации (тематическое планирование, рабочие программы)	полнота и соответствие нормативным регламентирующим документам и ФГОС	7 баллов — документация ведется правильно, своевременно, сдается во время 5 баллов – есть замечания 3 балла – соответствуют частично	Разработанные требования к документации (нормативный документ)
	Участие в разработке и реализации проектов, программ, связанных с образовательной деятельностью	Разработка, согласование, утверждение и реализация проектов, программ	5 баллов	Издание печатной продукции (статей), отражающей результаты работы



Создание условий для осуществления образовательного процесса	Обеспечение санитарно-гигиенических условий процесса обучения; обеспечение бытовых условий, выполнение требований пожарной и электробезопасности охраны труда	5 баллов 3 балла – есть замечания	Отсутствие предписаний надзорных органов, устранение предписаний в установленные сроки.
Сохранение здоровья детей в учреждении	Создание и реализация программ и проектов, направленных на сохранение здоровья детей	5 баллов	Отсутствие динамики увеличения числа хронических и сезонных заболеваний детей.
Выплаты за интенсивность и высокие результаты			
Участие в инновационной деятельности	Разработка и внедрение авторских программ воспитания	7 баллов	Наличие авторской программы воспитания
Организация и проведение отчетных мероприятий, показывающих результаты образовательного процесса	Открытые утренники, праздники, посвященные Дню Матери, временам года и т.д.	5 баллов —мероприятия проводятся в соответствии с требованиями	Наличие мероприятий
Эффективная реализация коррекционной направленности образовательного процесса	Достижение детьми более высоких показателей развития в сравнении с предыдущим периодом	5 баллов	Положительная динамика
Выплаты за качество выполняемых работ			
Высокий уровень педагогического мастерства при организации образовательного процесса	Участие в конкурсах профессионального мастерства, использование полученного опыта в своей повседневной деятельности	7 баллов	Внедрение новых технологий, форм, методов, приемов в работе



Должность младший воспитатель	Критерии	Условия	Расчет баллов	Примечание	
	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач				
	Проведение работы по укреплению здоровья детей	Ежедневное поведение совместно с воспитателем и под его руководством закаливающих процедур	3 балла	Отсутствие замечаний медперсонала, администрации учреждения ,надзорных органов	
	Организация работы по самообслуживанию , соблюдению детьми распорядка дня	Соблюдение распорядка дня, режим подачи питьевой воды, оказание необходимой помощи воспитанникам по самообслуживанию	3 балла	Отсутствие замечаний медперсонала, администрации учреждения ,надзорных органов	
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты				
	Участие в мероприятиях учреждения	Проведение дня именинника, праздников для детей	5 баллов	постоянно	
	Выплаты за качество выполняемых работ				
	Соблюдение санитарно – гигиенических норм	постоянно	5 баллов	Отсутствие замечаний надзорных органов	
	Должность заведующий производством (шеф-повар), повар	Критерии	Условия	Расчет баллов	Примечание
		Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
Отсутствие или оперативное устранение предписаний контролирующих или надзорных органов		Наличие предписаний надзорных органов	5 баллов	Отсутствие предписаний	
			3 балла	Устранение предписаний в установленные сроки	
Выплаты за интенсивность и высокие результаты					
Снижение уровня заболеваемости детей		Уровень заболеваемости детей	5 баллов	Отсутствие вспышек заболевания	
Соблюдение норм в приготовлении пищи согласно цикличному меню		Отсутствие замечаний надзорных органов	6 баллов		
Соблюдение технологического процесса приготовления пищи		Отсутствие замечаний надзорных органов	5 баллов		
Выплаты за качество выполняемых работ					



Содержание помещений в строгом соответствии с санитарно-гигиеническими требованиями	Состояние помещений и территории учреждения	2 балла	Отсутствие замечаний надзорных органов
Качество приготовления пищи, эстетическое оформление блюд	Отсутствие замечаний медицинских работников при проведении органолептической оценки	5 баллов	

Должность	Критерии	Условия	Расчет баллов	Примечание
заведующий хозяйством, кладовщик, кастаньяша, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, дворник, рабочий по стирке и ремонту одежды, сторож, уборщик служебных помещений, кухонный рабочий	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Выполнение дополнительных видов работ	Погрузочно-разгрузочные работы: проведение ремонтных работ и работ, связанных с ликвидацией аварий, выполнение работ по благоустройству и озеленению территории учреждения, проведение генеральных уборок	3 балла	5 часов в месяц
			5 баллов	10 часов в месяц
			7 баллов	15 часов в месяц
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты			
	Отсутствие или оперативное устранение предписаний контролирующими или надзорных органов	Наличие предписаний надзорных органов	5 баллов	Отсутствие предписаний
			3 балла	Устранение предписаний в установленные сроки
	Проведение праздников для детей	Участие в мероприятиях для детей	5 баллов	
	Выплаты за качество выполняемых работ			
	Содержание помещений, участков в строгом соответствии с	Состояние помещений и территории учреждения	5 балла	Отсутствие предписаний контролирующими органами или надзорных органов



санитарно-гигиеническими требованиями, качественная уборка помещений	3 балла	Отсутствие замечаний администрации учреждения, надзорных органов
--	----------------	--

Должность	Критерии	Условия	Расчет баллов	Примечание
документовед, делопроизводитель	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Образцовое состояние документооборота	Отсутствие замечаний по документообеспечению	5 баллов	
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты			
	Оперативность выполняемой работы	Оформление документов в срок	5 баллов	
	Выплаты за качество выполняемых работ			
	Взаимодействие по документообеспечению с учреждениями, организациями, органами местного самоуправления Назаровского района, внебюджетными фондами	Отсутствие замечаний от учреждений, организаций, органов местного самоуправления Назаровского района, внебюджетных фондов	5 баллов	



Приложение № 2.5
к Положению
об оплате труда работников
муниципального бюджетного
дошкольного образовательного
учреждения Степновский детский
сад «Колосок»

Размер выплат по итогам работы работникам Учреждения

1.1. Выплаты по итогам работы работникам Учреждения осуществляется из фонда стимулирующих выплат по решению руководителя ДОУ, принимаемого по согласованию с выборным профсоюзным органом.

1.2. Порядок и размеры премирования работников ДОУ разрабатываются администрацией общеобразовательного учреждения и принимаются по согласованию с выборным профсоюзным органом.

1.3. Премияльные выплаты работникам производятся по итогам работы: - ежемесячно; - за учебный год (календарный год).

1.4. Максимальный размер премии по итогам работы не ограничивается.

Критерии оценки результативности труда работников учреждения	Макет		Баллы (предельное количество баллов)
	наименование	индикатор	
Объем ввода законченных ремонтных объектов	Текущий ремонт	Выполнен в срок, в полном объеме	50
	Капитальный ремонт		80
Инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов	Применение нестандартных методов работы в полном объеме	Наличие в группе соответствующего материала	25
Достижение высоких результатов работы за определенный период	Оценка результатов работы	Наличие динамики в результатах	30
Участие в инновационной деятельности	Наличие реализуемых проектов	участие	30
Выполнение разовых мероприятий, не связанных с должностными обязанностями и во вне рабочее время.	Выполненное мероприятие	участие	25
Качественная подготовка и проведение мероприятий различного уровня	Выполненное мероприятие	ДОУ	15
		Районное	25
		Краевое	35
Личное участие в различных акциях	Выполненное мероприятие	участие	20
Разработка и изготовление дидактического материала	Наличие дидактического материала (не более 2-х в месяц)	Дидактический материал	20
	Нетрадиционная тематическая неделя	Нетрадиционная тематическая неделя	40



Приложение № 2.6
к Положению
об оплате труда работников
муниципального бюджетного
дошкольного образовательного
учреждения Степновский детский
сад «Колосок»

Размер персональных выплат руководителям, их заместителям Учреждения

№ п/п	Виды и условия персональных выплат	Предельный размер к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы <*>
	сложность, напряженность и особый режим работы:	
1.	наличие филиалов: до 3-х (включительно) свыше 3-х	30% 60%
	за обеспечение централизации учетных работ, внедрение передовых форм и методов учета, усиление контрольных функций в образовательных учреждениях	60%
2.	выплата за опыт работы в занимаемой должности<***>:	
	от 1 года до 5 лет при наличии почетного звания, начинающегося со слова «Заслуженный» <***> при наличии почетного звания, начинающегося со слова «народный» <***>	5% 15% 20%
	от 5 лет до 10 лет <***> при наличии почетного звания, начинающегося со слова «Заслуженный» <***> при наличии почетного звания, начинающегося со слова «народный» <***>	15% 25% 30%
	свыше 10 лет <***> при наличии почетного звания, начинающегося со слова «Заслуженный» <***> при наличии почетного звания, начинающегося со слова «народный» <***>	25% 35% 40%

*> Без учета повышающих коэффициентов.

<***> Размеры выплат при наличии одновременно почетного звания и ученой степени суммируются.

<***> Производится при условии соответствия занимаемой должности, почетного звания, ученой степени профилю учреждения или профилю педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин).



Приложение № 2.7
к Положению
об оплате труда работников
муниципального бюджетного
дошкольного образовательного
учреждения Степновский детский
сад «Колосок»

**Виды выплат стимулирующего характера, размер и условия
их осуществления, критерии оценки результативности и качества деятельности
учреждений для руководителей, их заместителей**

Должности	Критерии оценки эффективнос ти и качества деятельности учреждения	Условия		Предельный размер выплат к окладу, (должностно му окладу), ставке зарботной платы <*>
		наименование	индикатор	
1	2	3	4	5
Руководите ль учреждени я	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Создание условий для осуществлен ия образователь ного процесса	материально- техническая, ресурсная обеспеченность образовательного процесса	в соответствии с лицензией	15%
		обеспечение санитарно- гигиенических условий образовательного процесса; обеспечение санитарно-бытовых условий, выполнение требований пожарной и электробезопасности, охраны труда	отсутствие предписаний надзорных органов или устранение предписаний в установленные сроки	15%
		укомплектованность педагогическими кадрами, их качественный состав	положительная динамика аттестации педагогических кадров на квалификационную категирию	10%
		эффективность финансово- экономической деятельности	плановое исполнение бюджета	15%
своевременность и качественное проведение текущих и капитальных ремонтов	10%			



		обеспечение жизнедеятельности учреждения в соответствии с нормами	15%
Сохранение здоровья детей в учреждении	организация обеспечения воспитанников горячим питанием в соответствии с согласованным с Роспотребнадзором циклическим меню	отсутствие жалоб, замен продуктов, замечаний Роспотребнадзора	15%
	создание и реализация программ и проектов, направленных на сохранение здоровья детей	отсутствие динамики увеличения числа хронических и сезонных заболеваний детей	20%
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
Обеспечение качества образования в учреждении	участие в инновационной деятельности, ведение экспериментальной работы	участие в конкурсах инновационных учреждений, участие педагогов в профессиональных конкурсах	10%
		победы в конкурсах инновационных учреждений, победы педагогов в профессиональных конкурсах	15%
	достижения детей в конкурсах, смотрах, конференциях, соревнованиях	наличие призеров и победителей	15%
Сохранность контингента детей	наполняемость групп в течение года в соответствии с планом комплектования	движение детей в пределах 1 - 2% от общей численности	15%
Выплаты за качество выполняемых работ			
Эффективность управленческой деятельности	обеспечение государственно-общественного характера управления в учреждении	наличие и функционирование в учреждении органа государственно-общественного управления	10%
	отсутствие обоснованных обращений граждан по поводу конфликтных ситуаций	0	5%



		отсутствие нарушений трудового законодательства	0	10%
Управленческая культура		качество владения управленческими функциями (аналитические документы, обоснованность и реализация программ, проектов, планов, системность контроля, своевременность коррекции, согласованность руководства, четкость организации)	наличие программ, проектов, планов и аналитических документов по их реализации	10%
		эффективность реализуемой кадровой политики (оптимальность штатного расписания, стабильность кадрового состава)	наличие действующей системы непрерывного профессионального развития педагогических кадров	10%
Заместитель руководителя	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Создание условий для осуществления учебно-воспитательного процесса	материально-техническая, ресурсная обеспеченность учебно-воспитательного процесса	в соответствии с лицензией	10%
		наличие высококвалифицированных педагогических кадров	положительная динамика аттестации педагогических кадров на квалификационную категорию	20%
		обеспечение санитарно-гигиенических условий процесса обучения; обеспечение санитарно-бытовых условий, выполнение требований пожарной и электробезопасности, охраны труда	отсутствие предписаний надзорных органов или устранение предписаний в установленные сроки	20%



	система непрерывного развития педагогических кадров	наличие и реализация программы развития педагогических кадров	10%
Сохранение здоровья детей в учреждении	организация обеспечения воспитанников горячим питанием в соответствии с согласованным с Роспотребнадзором циклическим меню	отсутствие жалоб, замен продуктов, замечаний Роспотребнадзора	10%
	создание и реализация программ и проектов, направленных на сохранение здоровья детей	организация и проведение мероприятий, способствующих здоровью учащихся, воспитанников	10%
	посещаемость детей	не менее 80%	20%
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
Обеспечение качества образования в учреждении	участие в инновационной деятельности, ведение экспериментальной работы	участие в конкурсах инновационных учреждений, участие педагогов в профессиональных конкурсах	20%
		победы в конкурсах инновационных учреждений, победы педагогов в профессиональных конкурсах	20%
	достижения воспитанников в конкурсах, смотрах, конференциях, соревнованиях	наличие призеров и победителей	20%
Сохранность контингента обучающихся, воспитанников в	наполняемость групп в течение года в соответствии с планом комплектования	движение детей в пределах 1 - 2% от общей численности	20%
Выплаты за качество выполняемых работ			
Эффективность управленческой деятельности	управление учебно-воспитательным процессом на основе программ и проектов (программа развития учреждения, программа воспитания)	наличие и реализация программ и проектов	20%

<*> Без учета повышающих коэффициентов.



Приложение № 2.8
к Положению
об оплате труда работников
муниципального бюджетного
дошкольного образовательного
учреждения Степновский детский
сад «Колосок»

Размер выплат по итогам работы руководителям и их заместителям Учреждения

	Критерии оценки результативности и качества труда работников	Условия		Предельный размер к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы
		наименование	индикатор	
1.	Степень освоения выделенных средств	Процент освоения выделенных бюджетных средств	от 98% до 99% от 99,1% до 100%	70% 100%
2.	Проведение ремонтных работ	Текущие ремонт Капитальный ремонт	выполнен в срок, качественно, в полном объеме	25% 50%
3.	Подготовка образовательного учреждения к новому учебному году	Учреждение принято надзорными органами	без замечаний	50%
4.	Участие в инновационной деятельности	Наличие реализуемых проектов	реализация проектов	100%
5.	Организация и проведение важных работ, мероприятий	Наличие важных работ, мероприятий	международные федеральные межрегиональные региональные внутри	100% 90% 80% 70% 60%
6.	Инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда	Применение нестандартных методов работы	х	100%
7.	Выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности учреждения	Задание выполнено	в срок, в полном объеме	100%
8.	Профессиональные достижения руководителя, в том числе:			



	выступления на семинарах, конференциях, коллегиях, форумах и др.	Количество выступлений на семинарах, конференциях, коллегиях, форумах и т.д.	1 выступление	40%
	описание педагогического опыта	Количество изданных публикаций, представленных в профессиональных средствах массовой информации	1 публикация	100%
9.	Достижения учреждения, в том числе:			
	наличие достижений педагогического коллектива в конкурсах и других общественно значимых мероприятиях	Степень участия	процент участвующих призер: муниципальный уровень региональный уровень федеральный уровень	50% 80% 90% 100%
	наличие достижений обучающихся в конкурсах, олимпиадах, соревнованиях и других общественно значимых мероприятиях	Степень участия	процент участвующих призовое место: муниципальный уровень региональный уровень федеральный уровень	50% 80% 90% 100%
10.	Качество и общедоступность образования в учреждении, в том числе:			
	достижения обучающимися более высоких показателей успеваемости в сравнении с предыдущим периодом по результатам промежуточно или государственной (итоговой) аттестации	Достижения обучающимися более высоких показателей успеваемости в сравнении с предыдущим периодом по результатам промежуточной или государственной (итоговой) аттестации	% учащихся от общего числа учащихся учреждения	60%
	исполнение законодательства в области образования, отсутствие обоснованных замечаний со стороны выше	Отсутствие обоснованных замечаний со стороны выше стоящих органов	0	70%



	стоящих организаций			
11.	Результаты работы по профилактике безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних, в том числе:			
	отсутствие преступлений и административных правонарушений, совершенных обучающимися образовательных учреждений	Отсутствие учащихся, стоящих на учете в органах внутренних дел, комиссии по делам несовершеннолетних	0	70%
12.	Создание условий для развития инновационной деятельности, в том числе:			
	проведение семинаров на базе учреждения с целью обобщения и распространения инновационного педагогического опыта	Количество проведенных семинаров на базе учреждения	1 более 1	50% 70%
	выступления членов педагогического коллектива на научно-практических конференциях	Количество выступлений членов педагогического коллектива на научно-практических конференциях	1 более 1	50% 70%
13.	Обеспечение комплексной безопасности и комфортных условий образовательного учреждения, в том числе:			
	соблюдение техники безопасности и охраны труда	Отсутствие травматизма при организации образовательного процесса и т.д	0	80%
	выполнение программы энерго и водосбережения и повышения энергетической эффективности на территории учреждения	Программа выполнена	в срок, в полном объеме	100%
14.	Эффективность управленческой и финансово-			



хозяйственной деятельности, в том числе:			
своевременность, качество предоставляемых первичных документов для обеспечения квалифицированного ведения бухгалтерского и налогового учета и отчетности	Предоставление первичных документов для обеспечения квалифицированного ведения бухгалтерского и налогового учета и отчетности	в срок, в полном объеме	80%
привлечение внебюджетных средств на развитие учреждения	Привлечение внебюджетных средств на развитие учреждения	х	70%
своевременность предоставления аналитической информации, качественное ведение документации учреждения, исполнения административных решений	Предоставление аналитической информации, качественное ведение документации учреждения, исполнения административных решений	в срок, в полном объеме	80%



Приложение № 2.9
к Положению
об оплате труда работников
муниципального бюджетного
дошкольного образовательного
учреждения Степновский детский
сад «Колосок»

**Должность, по которой устанавливается квалификационная категория при оплате
труда работникам Учреждения**

Производить оплату труда в течение срока действия квалификационной категории, установленной в соответствии с Порядком аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность утверждённым приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 07 апреля 2014 года № 276, при выполнении ими педагогической работы в следующих случаях:

при работе в должности, по которой установлена квалификационная категория, независимо от преподаваемого предмета (дисциплины), типа и вида образовательной организации;

при возобновлении работы в должности, по которой установлена квалификационная категория, независимо от перерывов в работе;


при выполнении педагогической работы на разных должностях, по которым совпадают должностные обязанности, учебные программы, профили работы в следующих случаях:

Должность, по которой установлена квалификационная категория	Должность, по которой рекомендуется при оплате труда устанавливать квалификационную категорию, установленную по должности, указанной в графе 1.
1	2
Старший воспитатель; воспитатель	Воспитатель, старший воспитатель
Руководитель физвоспитания	Учитель физкультуры (физвоспитания); преподаватель физкультуры (физвоспитания); инструктор по физкультуре
Учитель-дефектолог, учитель-логопед	Учитель-логопед; учитель-дефектолог; учитель в специальных (коррекционных) классах для детей с ограниченными возможностями здоровья
Учитель музыки общеобразовательного учреждения либо структурного подразделения образовательного учреждения, реализующего общеобразовательную программу; преподаватель музыкальной дисциплины образовательного учреждения среднего профессионального образования либо структурного подразделения образовательного учреждения, реализующего образовательную программу среднего профессионального образования	Преподаватель детской музыкальной школы (школы искусств, культуры); музыкальный руководитель; концертмейстер





Документ подписан и передан через оператора ЭДО АО «ПФ «СКБ Контур»

	Владелец сертификата: организация, сотрудник	Сертификат: серийный номер, период действия	Дата и время подписания
Подписи отправителя: 	МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ СТЕПНОВСКИЙ ДЕТСКИЙ САД "КОЛОСОК" ИЛЮЩЕНКО ЕЛЕНА АЛЕКСАНДРОВНА, ИСПОЛНЯЮЩИЙ ОБЯЗАННОСТИ ЗАВЕДУЮЩЕГО	342B914D768DFA21F3712B960E0F4F с 21.03.2022 05:18 по 14.06.2023 05:11 GMT+03:00	20.03.2023 06:18 GMT+03:00 Подпись соответствует файлу документа